



MINISTRY

OF LABOUR, SOCIAL AFFAIRS
AND FAMILY
OF THE SLOVAK REPUBLIC



ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ГРОМАДЯН УКРАЇНИ В СЛОВАЦЬКІЙ РЕСПУБЛІЦІ

ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ ПРО СЛОВАЦЬКУ РЕСПУБЛІКУ

Словацька Республіка – це внутрішня держава Центральної Європи площею 49 036 км². Головним і найбільш густонаселеним містом є Братислава.

Словацька республіка є парламентською демократією, державною мовою є словацька мова.

З 1 травня 2004 року Словацька Республіка є членом Європейського Союзу, з 21 грудня 2007 року – членом Шенгенської зони. **З 1 січня 2009 року – 16-м членом Європейського валютного союзу – єврозони**, зробивши євро офіційною валютою (1 євро = 100 центів), яка замінила словацьку крону.

ЗА ЯКИХ УМОВ Я МОЖУ ПРАЦЮВАТИ В СЛОВАЦЬКІЙ РЕСПУБЛІЦІ?

ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ СЛОВАКІВ, ЯКІ ПРОЖИВАЮТЬ ЗА КОРДОНОМ

Якщо ви громадянин Словацької Республіки або ваш предок у прямій спорідненості (батько, дідусь, бабуся, прадідусь

або прабабуся) має / мав громадянство Словаччини (ст. 2 а) та пункт 1 і 2 Закону № 474/2005 Збірки законів), Ви можете подати заявку на отримання посвідчення словака, який проживає за кордоном. Посвідчення Вам буде видане Управлінням для словаків, які проживають за кордоном.

Як власнику посвідчення словака, який проживає за кордоном, Вам не потрібен дозвіл на роботу в Словацькій Республіці.

Детальна інформація про отримання статусу закордонного словака доступна на сайті Управління для словаків, які проживають за кордоном (<http://www.uszz.sk/sk/stranka/3224/podmienky-pre-vydanie-osvedcenia-ziadatelovi>).

ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ГРОМАДЯН УКРАЇНИ В СЛОВАЦЬКІЙ РЕСПУБЛІЦІ

Важливе зауваження. Термін «громадянин третьої країни» означає громадянина країни, що не є членом ЄС / ЄЕП або Швейцарської Конфедерації. Громадянин третьої країни – це громадянин України.

1. Якщо Ви збираєтеся працювати в Словацькій Республіці та мати обіцяний трудовий договір, Ви повинні подати заявку на тимчасове перебування з метою працевлаштування.

Ви можете подати заявку на тимчасове перебування з метою працевлаштування в Посольстві Словацької Республіки в Україні або у відповідному департаменті поліції в Словацькій Республіці.

До заявки, крім іншого, необхідно додати:

- трудовий договір або обіцянку працевлаштування (приймається тільки встановлена форма обіцянки працевлаштування);
- документ, що підтверджує досягнення вищого рівня освіти. Якщо вимога щодо професійної компетенції розміщується на оголошеній вакансії, необхідно підтвердити відповідну професійну компетентність шляхом документування відповідних документів.

2. Якщо Ви збираєтеся виконувати на території Словацької Республіки висококваліфіковану роботу, для виконання якої потрібна вища професійна кваліфікація, засвідчена дипломом про вищу освіту, Ви повинні подати заявку на отримання дозволу на тимчасове проживання – так званої «синьої картки».

До заявки, крім іншого, необхідно додати:

- трудовий договір або обіцянку працевлаштування (приймається тільки встановлена форма обіцянки працевлаштування);
- документ, що підтверджує відповідну вищу професійну кваліфікацію для виконання роботи, що відповідає висококваліфікованій роботі, зазначеній у трудовому договорі або письмовому зобов'язанні

роботодавця. Рішення про визнання документів про вищу освіту, у випадку регульованих професій, видає Центр визнання освітніх документів.

Центр визнання документів: <https://www.minedu.sk/kontakty-a-strankove-hodiny/>.

3. Якщо Ви збираєтеся працювати в Словацькій Республіці праці на сезонних роботах, потрібні такі документи:

- дозвіл на сезонну роботу, якщо така робота триває менше 90 днів, або
- тимчасове перебування з метою сезонної праці, якщо така робота триває більше 90 днів, але не більше 180 днів (процедура, аналогічна процедурі, наведеній в пункті 1). Ви можете подати заявку на отримання дозволу на працевлаштування в бюро праці, у чий місцевості ви будете працювати за встановленою формою. Майбутній роботодавець також може подати заявку. До заявки, крім іншого, необхідно додати:
- копію трудового договору / обіцянки працевлаштування та офіційно засвідчену довідку про вищу закінчену освіту з офіційним перекладом на словацьку мову.

4. Якщо ваш український роботодавець відправить вас на роботу в Словацьку Республіку, потрібні такі документи:

- дозвіл на роботу (якщо це відрядження триватиме менше 90 днів), або
 - дозвіл на роботу та тимчасовий дозвіл на проживання з метою працевлаштування (якщо таке відрядження триватиме більше 90 днів).
- Порядок подібний до пунктів 1 і 3.

Попередження. З дійсним дозволом на роботу та тимчасовим дозволом на проживання на роботу з метою працевлаштування ви можете працювати лише на умовах дозволів на працевлаштування, інакше така зайнятість буде розглядатися як порушення загальнообов'язкового законодавства і ваш дозвіл на проживання може бути відкликаний.

5. В якій ситуації не потрібен дозвіл на роботу (найчастіші ситуації):

- якщо у вас є статус словака, який проживає за кордоном, та дозвіл на тимчасове проживання на території Словацької Республіки;
- якщо роботодавець відправить вас у відрядження з іншої країни-члена ЄС / ЄЕП;
- Закон про служби зайнятості в розділі 23а також передбачає інші варіанти. Більш детальна інформація на сайті www.urpsvar.sk - роботодавець - працевлаштування іноземців.

У цих випадках початок і припинення працевлаштування/відрядження оголошується роботодавцем/одержувачем служби в центрі зайнятості в установленому форматі інформаційної картки протягом 7 робочих днів.

ВІДРЯДЖЕННЯ СПІВРОБІТНИКА ВІДПОВІДНО ДО УГОДИ ПРО СОЦІАЛЬНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ МІЖ СЛОВАЦЬКОЮ РЕСПУБЛІКОЮ ТА УКРАЇНОЮ, ЯКА ДІЄ З 1 СІЧНЯ 2002 РОКУ

Якщо роботодавець з місцезнаходженням в Україні відправить вас на роботу на територію Словацької Республіки, законодавство України застосовується до вас таким самим чином, як би ви працювали там. Таке правило застосовується з дати передачі до кінця 24-го календарного місяця.

У цьому випадку працівник повинен бути сертифікований для цілей контролю за формою, виданою Управлінням соціального забезпечення в Словацькій Республіці, а також Міністерством праці та соціальної політики в Україні або уповноваженим відповідним носієм. Ця форма підтверджує, що працівник є соціально застрахованим в Україні.

ВІДРЯДЖЕННЯ ПРАЦІВНИКА ВІДПОВІДНО ДО ПОСТАНОВИ ЄС №. 883/2004 ПРО КООРДИНАЦІЮ СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Якщо вас відряджено з території держави-члена ЄС, у якій ви постійно проживаєте, на території іншої держави-члена до вас буде застосовуватися Постанова ЄС № 883/2004.

Приклад. Громадянин України має належний дозвіл на проживання в Угорщині та працює там. Згодом він направляється на територію Словацької Республіки його угорським роботодавцем. У такому випадку компетентна угорська установа, якою він є застрахований, є компетентною установою А1, яка засвідчує свою юрисдикцію щодо законодавства Угорщини.

Для цього вам необхідно надати документ А1, виданий установою держави-члена ЄС, з якого ви відряджені. Ця форма підтверджує, що працівник є соціально застрахованим у країні перебування, і може бути використана в якості доведення з боку працівника.

ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ГРОМАДЯН УКРАЇНИ АГЕНТСТВАМИ З ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ АБО АГЕНТСТВАМИ ТИМЧАСОВОГО НАЙМУ

Якщо агентство з працевлаштування або агентство тимчасового найму відправляє вас у відрядження в Словацьку Республіку, ви повинні працювати принаймні на тих же умовах, що й постійні (звичайні) працівники роботодавця. Це стосується, наприклад, робочого часу, відпочинку, відпустки або умов праці.

Обов'язки роботодавців щодо житла, транспортування та харчування працівників, тимчасово відряджених з України на територію Словацької Республіки, регулюються законодавством України.

З 1 травня 2018 року Словацька Республіка зобов'язує словацького роботодавця надавати житло для працівника,

який відряджений з України або відряджений з держави ЄС / ЄЕП.

НА ЩО Я МАЮ ПРАВО, ПРАЦЮЮЧИ В СЛОВАЦЬКІЙ РЕСПУБЛІЦІ?

ТРУДОВИЙ ДОГОВІР ВІДПОВІДНО ДО ТРУДОВОГО КОДЕКСУ

Якщо ви укладаєте трудовий договір з постійним місцем роботи в Словацькій Республіці, ми рекомендуємо Вам погодитися з роботодавцем, що ваш трудовий договір підлягає законодавству Словаччини.

Якщо ви не погоджуєтеся з роботодавцем щодо трудового договору, проте **більшість положень Трудового кодексу Словацької Республіки, застосовуватиметься до вас**, включаючи ст. ст. 85, 91, 92, 93, ст. 100 – ст. 117, ст.118 – ст. 135 та ст. 152:

- Робочий час, що становить до 40 годин на тиждень (в середньому).
- Перерва в роботі: якщо робоча зміна триває довше шести годин, необхідно забезпечити перерву 30 хвилин.
- Безперервний щоденний відпочинок: не менше 12 годин поспіль протягом 24 годин між закінченням одної та початком другої зміни.
- Безперервний тижневий відпочинок: наприклад, один раз на тиждень два послідовні дні безперервного відпочинку, який повинен бути в суботу та неділю, або неділю та понеділок
- Основна відпустка щонайменше чотири тижні.
- Мінімальна заробітна плата в 2018 році складе 2,759 євро за годину, відповідно 480 євро за місяць.
- Роботодавець зобов'язаний надати харчування і внести свій вклад в харчування (не менше 55% від ціни харчування, при цьому більша його частина становить 55%).

СОЦІАЛЬНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ, ВКЛЮЧАЮЧИ ОХОРОНУ ЗДОРОВ'Я

Працівники та роботодавці зобов'язані сплачувати внески на:

1. Соціальне забезпечення, з якого сплачується:

- страхування від хвороб як страхування від втрати або втрати доходу від оплачуваної роботи і забезпечення доходу внаслідок тимчасової втрати працездатності, вагітності та материнства;
- пенсійне страхування, а саме:
 - страхування за віком як страхування від старості та смерті;
 - страхування по інвалідності як страхування від втрати здатності працювати внаслідок довгострокового несприятливого стану здоров'я застрахованого та у випадку смерті;
 - страхування від нещасних випадків як медичне страхування або страхування на випадок смерті від нещасного випадку на виробництві, аварії на виробництві («каварія на виробництві») та професійних захворювань (лише роботодавець);

d) Страхування від безробіття як страхування від втрати доходу внаслідок безробіття та забезпечення доходу через безробіття. Пільга призначається на період до 6 місяців. Допомога по безробіттю розраховується відповідно до законодавства Словаччини.

Більш детальна інформація доступна на веб-сайті Управління соціального забезпечення (http://www.socpoist.sk/143-vdok_simple/1550s55874c)

2. Медичне страхування, яке включає охорону здоров'я, амбулаторну допомогу, інституційну та фармацевтичну допомогу.

НА ЩО ЗВЕРТАТИ УВАГУ?

Якщо ви працюєте в Словацькій Республіці, важливо, щоб у вас був дійсний трудовий договір, а роботодавець сплатив за вас соціальні та медичні страхові внески.

Якщо ви працюєте без договору найму і роботодавець не сплачує ваші страхові внески за вас, ви нелегально працюєте в Словацькій Республіці, тобто незаконно.

За таку роботу можуть бути накладені штрафи не лише на вашого роботодавця, але і на вас. Словацькі інспекції праці за це правопорушення можуть накласти штраф у розмірі до 331 євро.

ДО КОГО МОЖУ ЗВЕРНУТИСЯ, ЯКЩО МЕНІ ПОТРІБНА ДОПОМОГА?

Якщо ви вважаєте, що ваш роботодавець не виконує зобов'язання, що випливають із вашого трудового договору чи трудового законодавства, ви можете звернутися в Словацьку інспекцію праці. (Національна інспекція праці; www.safework.gov.sk).

Ви також можете звернутися до профспілки у своєму діловому або районному суді.

Корисні посилання:

Міністерство праці, соціальних справ та сім'ї Словацької Республіки	www.employment.gov.sk
Управління соціального забезпечення	www.socpoist.sk
Центр праці, соціальних справ та сім'ї	www.upsvar.sk
Страхова компанія «Všeobecná zdravotná poisťovňa»	www.vszp.sk
Страхова компанія «Dôvera»	www.dovera.sk
Страхова компанія «Union»	www.union.sk
Національна інспекція праці	www.safework.gov.sk
Посольство Словацької Республіки в Києві	https://www.mzv.sk/web/kyjev
Посольство України в Братиславі	http://slovakia.mfa.gov.ua/sk



MINISTERSTVO

PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



ZAMESTNÁVANIE ŠTÁTNYCH OBČANOV UKRAJINY V SLOVENSKEJ REPUBLIKE

VŠEOBECNÉ INFORMÁCIE O SLOVENSKEJ REPUBLIKE

Slovenská republika je vnútrozemský štát v strednej Európe s rozlohou 49 036 km². Hlavným a najľudnatejším mestom je Bratislava.

Slovenská republika je parlamentnou demokraciou, štátnym jazykom je slovenčina.

Od 1. mája 2004 je Slovenská republika členom Európskej únie, od 21. decembra 2007 je členom Schengenského priestoru. **Od 1. januára 2009 je 16. členom Európskej menovej únie – eurozóny**, čím sa oficiálnou menou stalo euro (1€ = 100 centov), ktoré vystriedalo slovenskú korunu.

ZA AKÝCH PODMIENOK MÔŽEM PRACOVAŤ V SLOVENSKEJ REPUBLIKE?

ZAMESTNÁVANIE SLOVÁKOV ŽIJÚCICH V ZAHRANIČÍ

Ak ste štátnym občanom Slovenskej republiky alebo váš predok v priamom rade (rodič, starý rodič alebo prastarý rodič) má/mal

slovenskú národnosť (§ 2 písm. a) ods. 1 a 2 zákona č. 474/2005 Z. z.), môžete požiadať o preukaz Slováka žijúceho v zahraničí. Vydá vám ho Úrad pre Slovákov žijúcich v zahraničí.

Ako držiteľ preukazu Slováka žijúceho v zahraničí nepotrebujete v Slovenskej republike povolenie na zamestnanie.

Podrobnosti o získaní statusu zahraničného Slováka sú uvedené na webovom sídle Úradu pre Slovákov žijúcich v zahraničí (<http://www.uszz.sk/sk/stranka/3224/podmienky-pre-vyदानie-osvedceni-ziadatelovi>).

ZAMESTNÁVANIE OBČANOV UKRAJINY V SLOVENSKEJ REPUBLIKE

Dôležité upozornenie: Tam, kde sa uvádza „štátny občan tretieho štátu“, sa rozumie štátny občan štátu, ktorým nie sú štáty EÚ/EHP ani Švajčiarska konfederácia. Štátny občan tretieho štátu je teda aj občan Ukrajiny.

1.) Ak sa chystáte pracovať v Slovenskej republike a máte prísľúbenú pracovnú zmluvu, musíte požiadať o udelenie prechodného pobytu na účel zamestnania.

O prechodný pobyt na účel zamestnania môžete požiadať na zastupiteľskom úrade Slovenskej republiky na Ukrajine, prípadne na príslušnom policajnom útvare v Slovenskej republike. K žiadosti doložíte okrem iného:

- pracovnú zmluvu alebo prísľub na zamestnanie (akceptuje sa len predpísaný formát prísľubu na zamestnanie),
 - doklad o najvyššom dosiahnutom vzdelaní.
- Ak je na nahlásené pracovné miesto kladená požiadavka na odbornú spôsobilosť, je potrebné preukázať aj príslušnú odbornú spôsobilosť doložením príslušných dokumentov.

2.) Ak sa chystáte na území Slovenskej republiky vykonávať vysokokvalifikované zamestnanie, na výkon ktorého sa vyžaduje vyššia odborná kvalifikácia preukázaná dokladom o vysokoškolskom vzdelaní, musíte požiadať o udelenie prechodného pobytu, tzv. „modrá karta“.

K žiadosti doložíte okrem iného:

- pracovnú zmluvu alebo prísľub na zamestnanie (akceptuje sa len predpísaný formát prísľubu na zamestnanie),
- doklad potvrdzujúci príslušnú vyššiu odbornú kvalifikáciu na výkon zamestnania, ktoré zodpovedá vysokokvalifikovanému zamestnaniu, uvedenému v pracovnej zmluve alebo v písomnom prísľube zamestnávateľa. Rozhodnutie o uznaní dokladu o vysokoškolskom vzdelaní v prípade regulovaných povolání vydáva Stredisko na uznávanie dokladov o vzdelaní.

Stredisko pre uznávanie dokladov: <https://www.minedu.sk/kontakty-a-strankove-hodiny/>.

3.) Ak sa chystáte v Slovenskej republike pracovať za účelom sezónnej práce, musíte mať:

- povolenie na sezónne zamestnanie, ak toto zamestnanie má trvať menej ako 90 dní, alebo,

- udelený prechodný pobyt na účel sezónneho zamestnania, ak toto zamestnanie má trvať viac ako 90 dní, ale najviac 180 dní (postup obdobne ako v bode 1)

O udelenie povolenia na zamestnanie môžete požiadať úrad práce, v územnom obvode ktorého budete vykonávať prácu na predpísanom formulári. Žiadosť môže podať aj budúci zamestnávateľ. K žiadosti doložíte okrem iného:

- kópiu pracovnej zmluvy/prísľubu na zamestnanie a úradne overený doklad o najvyššom ukončenom vzdelaní, v úradnom preklade do slovenského jazyka.

4.) Ak vás do Slovenskej republiky na výkon práce vyšle váš ukrajinský zamestnávateľ, budete potrebovať:

- povolenie na zamestnanie (ak toto vyslanie bude trvať menej ako 90 dní) alebo
- povolenie na zamestnanie a udelený prechodný pobyt na účel zamestnania (ak toto vyslanie bude trvať dlhšie ako 90 dní).

Postup obdobne ako v bode 1 a 3.

Upozornenie: S platným povolením na zamestnanie a s udeleným prechodným pobytom na účel zamestnania môžete vykonávať len pracovnú činnosť v zmysle podmienok uvedených v povolení na zamestnanie, inak sa takéto zamestnanie bude považovať za porušenie všeobecne záväzných právnych predpisov a povolenie na pobyt sa vám môže odňať.

5.) V akej situácii sa nevyžaduje povolenie na zamestnanie (najčastejšie situácie):

- ak máte priznaný štatút zahraničného Slováka a máte prechodný pobyt na území Slovenskej republiky,
- ak vás vyšle zamestnávateľ z iného členského štátu EÚ/EHP,
- zákon o službách zamestnanosti v § 23a stanovuje aj ďalšie možnosti. Viac informácií na www.upsvar.sk – zamestnávateľ - zamestnávajúce cudzincov.

V uvedených prípadoch začiatok a skončenie zamestnania/vyslania oznamuje zamestnávateľ/prijemca služby úradu práce na predpísanom formulári – informačná karta do 7 pracovných dní.

VYSLANIE ZAMESTNANCA PODĽA ZMLUVY MEDZI SLOVENSOU REPUBLIKOU A UKRAJINOU O SOCIÁLNO M ZABEZPEČENÍ PLATNEJ OD 1. JANUÁRA 2002

Ak vás na územie Slovenskej republiky vyšle pracovať zamestnávateľ so sídlom na území Ukrajiny, vzťahujú sa na vás právne predpisy Ukrajiny tak, akoby ste zamestnanie vykonávali tam. Takéto pravidlo sa uplatňuje odo dňa vyslania až do konca 24. kalendárneho mesiaca.

V tomto prípade sa zamestnanec na účely kontroly preukazuje tlačivom, ktoré vydáva v Slovenskej republike Sociálna poisťovňa a na Ukrajine Ministerstvo práce a sociálnej politiky alebo splnomocnený príslušný nositeľ. Toto tlačivo potvrdzuje, že zamestnanec je sociálne poistený na Ukrajine.

VYSLANIE ZAMESTNANCA PODĽA NARIADENIA EÚ Č. 883/2004 O KOORDINÁCIÍ SYSTÉMOV SOCIÁLNEHO ZABEZPEČENIA

Ak ste vyslaný z územia členského štátu EÚ, v ktorom máte riadny pobyt, na územie ďalšieho členského štátu, bude sa na vás vzťahovať nariadenie EÚ č. 883/2004.

***Príklad:** Štátny občan Ukrajiny má riadny pobyt v Maďarsku a je tam zamestnaný. Následne je svojim maďarským zamestnávateľom vyslaný na územie Slovenskej republiky. V takomto prípade mu vydá maďarská príslušná inštitúcia, u ktorej je poistený, prenosný dokument A1, ktorý potvrdzuje príslušnosť k maďarským právnym predpisom.*

Na účely tohto vyslania musíte mať vydaný dokument A1, ktorý vydáva inštitúcia členského štátu EÚ, z ktorého ste vyslaný. Toto tlačivo potvrdzuje, že zamestnanec je sociálne poistený v štáte vyslania a ním sa zamestnanec preukazuje.

ZAMESTNÁVANIE OBČANOV UKRAJINY AGENTÚRAMI NA SPROSTREDKOVANIE ZAMESTNANIA ALEBO AGENTÚRAMI DOČASNÉHO ZAMESTNÁVANIA

Ak vás do Slovenskej republiky vyšle pracovať agentúra na sprostredkovanie zamestnania alebo agentúra dočasného zamestnávania, musíte pracovať za minimálne takých podmienok, za akých pracujú riadni (kmeňoví) zamestnanci u daného zamestnávateľa. Týka sa to napr. pracovného času, odpočinku, dovolenky či mzdových podmienok.

Povinnosti zamestnávateľov ohľadom ubytovania, prepravy a stravovania zamestnancov vyslaných dočasne z Ukrajiny na územie Slovenskej republiky sa riadia právnymi predpismi Ukrajiny.

Od 1. mája 2018 sa v Slovenskej republike zavádza povinnosť slovenskému zamestnávateľovi, zabezpečiť ubytovanie pre zamestnanca, ktorý je vyslaný z Ukrajiny alebo je vyslaný zo štátu EÚ/EHP.

NA ČO MÁM NÁROK, AK PRACUJEM V SLOVENSKEJ REPUBLIKE?

PRACOVNÁ ZMLUVA PODĽA ZÁKONNÍKA PRÁCE

Ak uzatvárate pracovnú zmluvu s trvalým miestom výkonu práce na území Slovenskej republiky, odporúčame vám dohodnúť sa so zamestnávateľom na tom, aby vaša pracovná zmluva podliehala slovenskému právnemu poriadku.

Ak sa na tom so zamestnávateľom v pracovnej zmluve nedohodnete, aj tak sa na vás bude **vzťahovať väčšina ustanovení Zákonníka práce** Slovenskej republiky, medzi ktoré patrí najmä § 85, § 91, § 92, § 93, § 100 až § 117, § 118 až § 135 a § 152:

- **Pracovný čas**, ktorý je najviac 40 hodín týždenne (v priemere).
- **Prestávka v práci** - ak je pracovná zmena dlhšia ako šesť hodín, musí sa poskytnúť prestávka v trvaní 30 minút.
- **Nepretržitý denný odpočinok** je minimálne 12 po sebe nasledujúcich hodín v priebehu 24 hodín medzi koncom jednej a začiatkom druhej zmeny.
- **Nepretržitý odpočinok v týždni** je napr. raz za týždeň dva po sebe nasledujúce dni nepretržitého odpočinku, ktoré musia pripadať na sobotu a nedeľu alebo na nedeľu a pondelok.
- **Základná výmera dovolenky** je najmenej štyri týždne.
- **Minimálna mzda** v roku 2018 je 2,759 €/hod., resp. 480,- € mesačne.
- **Zamestnávateľ má povinnosť zabezpečiť stravovanie**, a prispievať na stravovanie (v sume najmenej 55 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 55 %).

SOCIÁLNE ZABEZPEČENIE VRÁTANE ZDRAVOTNEJ STAROSTLIVOSTI

Zamestnanci a zamestnávateľia sú povinní prispievať na:

1. Sociálne poistenie, z ktorého sú hradené:

- a) **nemocenské poistenie** ako poistenie pre prípad straty alebo zníženia príjmu zo zárobkovej činnosti a na zabezpečenie príjmu v dôsledku dočasnej pracovnej neschopnosti, tehotenstva a materstva,
- b) **dôchodkové poistenie**, a to
 1. **starobné poistenie** ako poistenie na zabezpečenie príjmu v starobe a pre prípad úmrtia,
 2. **invalidné poistenie** ako poistenie pre prípad poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť v dôsledku dlhodobého nepriaznivého zdravotného stavu poistenca a pre prípad úmrtia,
 - c) **úrazové poistenie** ako poistenie pre prípad poškodenia zdravia alebo úmrtia v dôsledku pracovného úrazu, služobného úrazu (ďalej len „pracovný úraz“) a choroby z povolania (platí len zamestnávateľ),
 - d) **poistenie v nezamestnanosti** ako poistenie pre prípad straty príjmu z činnosti zamestnanca v dôsledku nezamestnanosti a na zabezpečenie príjmu v dôsledku nezamestnanosti.

Dávka sa poskytuje najviac 6 mesiacov. Pri výpočte výšky dávky v nezamestnanosti sa postupuje podľa slovenských právnych predpisov.

Bližšie informácie sú uvedené na webovom sídle Sociálnej poisťovne (http://www.socpoist.sk/143-vdok_simple/1550s55874c)

2. **Zdravotné poistenie**, z ktorého je hradená zdravotná starostlivosť, ambulantná starostlivosť, ústavná a lekárenská starostlivosť.

NA ČO SI DÁVAŤ POZOR?

Ak pracujete v Slovenskej republike, je dôležité, aby ste mali platnú pracovnú zmluvu a zamestnávateľ za vás hradil odvody na sociálne a zdravotné poistenie.

Ak pracujete bez pracovnej zmluvy a zamestnávateľ za vás nehradí odvody na poistenie, pracujete v Slovenskej republike nelegálne, teda protizákonne.

Za takúto prácu môže byť pokutovaný nielen váš zamestnávateľ, ale aj vy. Slovenské inšpekcie práce vám môžu za tento priestupok uložiť pokutu do výšky 331 eur.

NA KOHO SA MÔŽEM OBRÁTIŤ, AK POTREBUJEM POMOC?

Ak máte pocit, že váš zamestnávateľ nedodržiava povinnosti, ktoré mu vyplývajú z vašej pracovnej zmluvy alebo pracovnej legislatívy, môžete podať podnet na slovenskú inšpekciu práce. (Národný inšpektorát práce; www.safework.gov.sk)

Obrátiť sa môžete aj na odborovú organizáciu v podniku, kde pracujete, alebo na príslušný okresný súd.

Užitočné linky:

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky	www.employment.gov.sk
Sociálna poisťovňa	www.socpoist.sk
Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny	www.upsvar.sk
Všeobecná zdravotná poisťovňa	www.vszp.sk
Dôvera	www.dovera.sk
Union	www.union.sk
Národný inšpektorát práce	www.safework.gov.sk
Veľvyslanectvo Slovenskej republiky v Kyjeve	https://www.mzv.sk/web/kyjeve
Veľvyslanectvo Ukrajiny v Bratislave	http://slovakia.mfa.gov.ua/sk